

Отчет председателя профсоюза о проделанной работе за отчетный период
2022-2023 г

Цель работы профсоюзной организации Лицея № 4 направлена на создание условий обеспечивающих стабильность и эффективность работы лицея, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, отраслевого тарифного и регионального соглашений.

Выполнение поставленных задач профсоюза в Лицее может быть достигнуто только совместными усилиями по сохранению и укреплению трудового коллектива, обеспечению квалифицированными кадрами, созданию безопасных и благоприятных условий согласно трудовому договору, Уставу, Правилам внутреннего распорядка, действующих в учреждении.

В июле 2023 года был принят новый Коллективный договор с новыми поправками. Регистрационный номер 398/23. КД от 15.06.2023 года

За отчетный период со стороны работодателя и работников учреждения нет нарушений условий Трудового договора.

Режим рабочего времени определен в лицее Правилами внутреннего трудового распорядка и учебным расписанием, согласованным с профсоюзным комитетом

Привлечение к работе в выходные или нерабочие праздничные дни допускается по графику, согласованному с профсоюзным комитетом и с согласия работника.

В лицее созданы условия (отдельное помещение) работникам для приема пищи.

В течение зимнего периода нарушений температурного режима в лицее не было.

Случаев травматизма на производстве, профессиональных заболеваний и других нарушений здоровья, связанных с выполнением трудовых обязанностей, за отчетный период в лицее нет. Все меры рекомендованные при карантине мы выполняли.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.1998г. №125

В учительской в «Уголок профкома» размещается информация о мероприятиях и акциях профсоюза, текущих делах профкома лицея и поздравление членов коллектива с днем рождения.

В этом году по путевкам профсоюза оздоровились члены нашего коллектива ветераны лицея Лекомцева Татьяна Павловна учитель физики и Романова Надежда Константиновна в городе Железноводск.

Они получили массу эмоций и впечатлений от поездки.

Немаловажную юридическую помощь получают учителя при получении льготной пенсии Муравьева Наталья Игоревна в суде благодаря грамотному юристу Горинович Ольге Владимировны получила положительный результат.

Профком проводит культурно-массовую работу в лицее. Поздравляет педагогический коллектив с Днем учителя, всех работников с Новым годом, Днем Защитника Отечества и Международным женским днем ,организует праздничные мероприятия с конкурсами, приобретены подарки юбилярам: Зуевой Т.В, Гудовой О.А.,Пановой Ю.В,Климовой Н.Ю,Саляновой Т.В Внимание уделяется работе с ветеранами педагогического труда приглашают ветеранов на праздничные концерты, домашние посиделки.

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора (с 2023-2026 г)
- Трёхстороннего соглашения

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально – экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

ПК ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза)
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда
4. Своевременное и правильное оформление трудового договора с работниками лица.
4. Организационная работа
5. Культурно-массовая работа (День учителя, Новогоднее поздравление с учетом пандемии)
6. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Рыженко Н.Н., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это и разработка плана поздравления учителей, по выполнению коллективного договора, и контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективного договора, и подготовка предложений в адрес администрации школы.